



INSTALCO

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger rapporteringsåret 2024

For Instalco Norge:

Andersen og Aksnes Rørleggerbedrift AS	Lysteknikk AS
AS Elektrisk AS	Manglerud Rørleggerbedrift AS
Bakke EL-Installasjon AS	Medby AS
Christiania Rørleggerbedrift AS	Moi Rør AS
Elektriker'n Asker AS	Protek VVS AS
Grandahl Rør AS	Rikelektro AS
Grevstad & Tvedt VVS AS	Romerike Elektro AS
Haug og Ruud VVS AS	Rørteft AS
IMES AS	Teknisk ventilasjon AS
INTEC norge øst AS	Total VVS AS
Instalco Norge AS	Urd Klima Oppdal AS
ISTech AS	Urd Klima Sandnes AS
JB Elektro AS	Ventec AS
Klimateknikk Oslo AS	VITO Teknisk entreprenør AS
Lund Elektro AS	

INSTALCO

1. Corporate Sustainability Due Diligence Directive - Åpenhetsloven

Denne rapporten brukes som redegjørelse etter Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), implementert i norsk rett ved Åpenhetsloven. Instalco AB Divisjon Norge og våre bedrifter har forpliktet seg til å arbeide med aktsomhetsvurderinger og rapporterer årlig på dette. Dette gjør vi som et ledd i vårt helhetlige arbeide med bærekraft, som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål er verdens felles plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene inne 2030. Disse består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv, og sivilsamfunn.



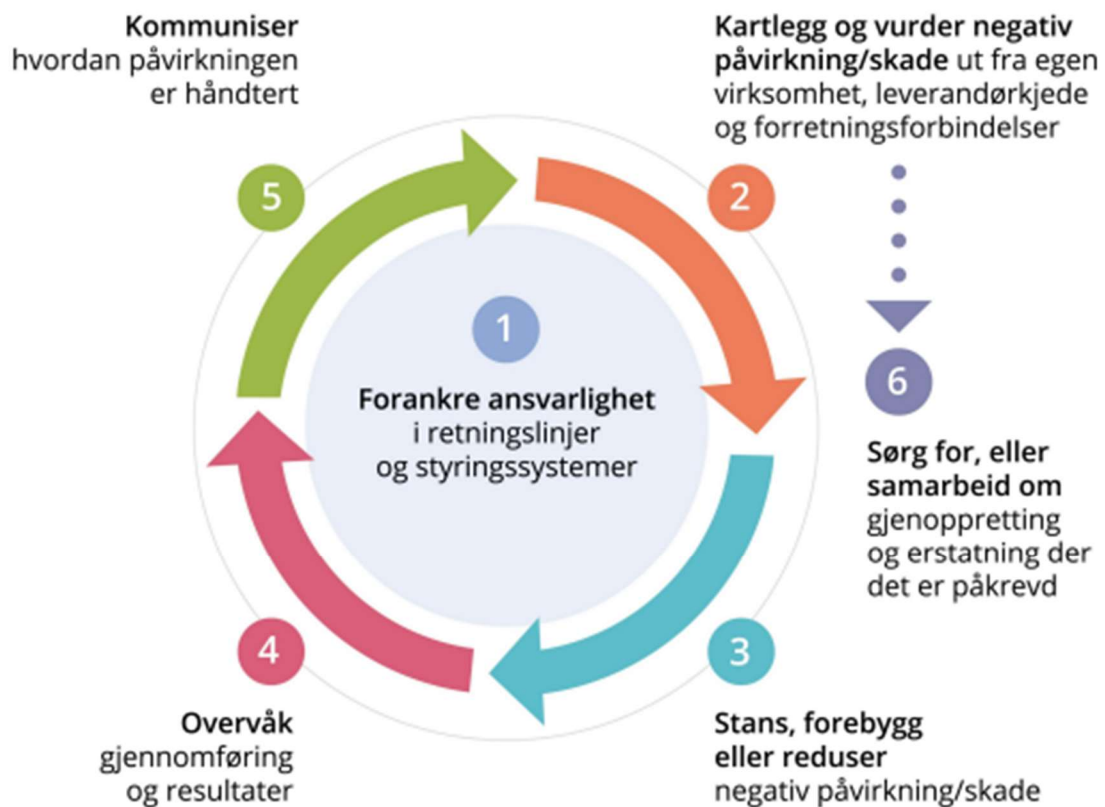
FNs BÆREKRAFTSMÅL



2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

OECDs modell for aktsomhet, tar for seg 6 trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Rapporten tar for seg hvert enkelt av disse trinnene i modellen.



3. Forord av leder for Instalco AB Divisjon Norge

Vi står overfor en tid der bærekraftig forretningspraksis ikke lenger er et valg – det er en forutsetning for ansvarlig verdiskaping. Som en ledende nordisk samfunnsaktør i installasjonsbransjen er vårt ansvar å sikre at vår virksomhet skaper verdi, ikke bare økonomisk, men også gjennom respekt for mennesker, samfunn og miljø.

I dag arbeider vi helhetlig med hele ESG-feltet – miljø (E), sosiale forhold (S) og virksomhetsstyring (G). Gjennom Instalcos samarbeider vi på tvers av landegrensene – i Norge, Sverige og Finland – for å sikre en felles og forankret innsats. Vi jobber målrettet med implementeringen av sentrale EU-regelverk som CSRD, CSDDD og taksonomien. Disse utgjør til sammen et robust rammeverk for ansvarlig drift, risikostyring og transparent rapportering, samtidig som de bidrar til å styre investeringer mot bærekraftige aktiviteter.

Denne rapporten dokumenterer vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger innen CSDDD og viser hvordan vi systematisk identifiserer, vurderer og håndterer risikoer og negative påvirkninger internt og i hele vår verdikjede. Gjennom grundige prosesser og tett dialog med våre interessenter – inkludert leverandører og samarbeidspartnere – arbeider vi aktivt for å fremme respekt for menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold og redusere vår miljøpåvirkning.

Vi er nå inne i vårt tredje år med rapportering knyttet til CSDDD. I år har vi utvidet vårt fokus ytterligere – blant annet til produktenes videre livsløp i våre prosjekt og dypere i leverandørkjeden. Likevel er vår viktigste innsats i år knyttet til økt bevisstgjøring og påvirkning: Vi ser at reell bærekraft oppnås i samarbeid med dem vi jobber med – leverandører, partnere og andre interessenter. Det er i felles forståelse og forpliktelse at de største endringene skjer.

Vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet innebærer at vi deler erfaringer, utfordringer og fremgang – både for å være transparente overfor våre interessenter, og for å bidra til økt forståelse for verdien av god virksomhetsstyring og helhetlig bærekraftsledelse.

Takk til alle som har bidratt.

Roger Aksnes

Daglig leder

Instalco Norge AS

Aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2024 for Instalco Norges bedrifter

Roger Aksnes
Daglig leder
Instalco Norge AS

Joar Vellene
Daglig leder
Andersen og Aksnes AS

Viktor Schaug
Daglig leder
AS Elektriske AS

h
Kim Vasskog
Daglig leder
Bakke EL-Installasjon
AS

Rune Johannesen
Daglig leder
Christiania Rørleggerbedrift AS

Fredrik Halvorsen
Daglig leder
Elektriker'n Asker

Christer Grandahl
Daglig leder
Grandahl Rør AS

Knut Aarskog
Daglig leder
Grevstad & Tvedt VVS AS

Ole-Gustav Ødegård
Daglig leder
Haug og Ruud VVS

Frank Wilhelmsen
Daglig leder
IMES AS

Johan Olof Hjertson
Daglig leder
Intec AS

Sigbjørn Dalseghagen
Daglig leder
ISTech AS

Trond M. Gustavsen
Daglig leder
JB Elektro AS

Rune Johannesen
Daglig leder
Klimateknikk Oslo AS

Lars Kristiansen
Daglig leder
Lund Elektro AS

Aktsomhetsvurdering for rapporteringsåret 2024 for Instalco Norges bedrifter

Øyvind Udnæs Faye
Daglig leder
Lysteknikk Elektro-
Entreprenør AS

Allan Nissen
Daglig leder
Manglerud
Rørlegger-
Bedrift AS

Lars Medby
Daglig leder
Medby AS

Roald Røed
Daglig leder
Moi Rør AS

Kurt Erik Indahl
Daglig leder
Protek VVS AS

Kim Eriksen
Daglig leder
Rikelektro AS

Lars Petter Ilstad
Daglig leder
Romerike Elektro AS

Sigmund Muri
Daglig leder
Rørteft AS

Steinar Johansen
Daglig leder
Teknisk Ventilasjon
AS

Øyvind Findreng
Daglig leder
Total VVS AS

Trond Nyhaug
Daglig leder
Urd Klima Oppdal AS

Vidar Mong
Daglig leder
Urd Klima Sandnes
AS

Kåre Henning Åsly
Daglig leder
Ventec AS

Knut Sigvartsen
Daglig leder
VITO Teknisk
entreprenør AS

4. Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Instalco er et av Nordens ledende installasjonsselskaper innen varme- og sanitærteknikk, elektro, automasjon, ventilasjon, kjøleenheter, teknisk konsulent og industri. Vi utfører prosjektering, installasjoner, service og vedlikehold på bygninger og anlegg.

Gjennom klimasmarte og bærekraftige installasjoner reduserer vi energibruken.

I skrivende stund består Instalco Norge av 30 bedrifter og i overkant av 1100 ansatte, men inkludert i rapport året 2024 har vi 29 bedrifter.



2014

Instalco started its operations in 2014 by acquiring five different installation companies, all of which had extensive experience in the industry and good profitability.

2016

Instalco established itself as a Nordic installation group after acquiring its first companies in Norway and Finland.

2018

The largest assignment in Instalco's ten-year history has been for NCC and region Sörmland when three hospitals in Sörmland needed to be renovated and expanded, and about 15 Instalco companies helped with the electrical and plumbing installations.

2020

The beginning of the business area Technical Consulting through the new Intec subsidiary. Instalco's founder, Per Sjöstrand, left his role as CEO to become Chairman. Robin Boheman becomes the new CEO.

2022

The Technical Consulting company Intec established itself in Norway, and the first acquisition of a scaffolding company within the business area Industry was made.

2015

The business grew in Sweden, primarily within electrical, plumbing and ventilation, and the first multidisciplinary assignment was given where several Instalco companies were involved with the same project.

2017

Instalco's shares were listed on Nasdaq Stockholm in May 2017.

2019

Several acquisitions took place during 2019, and the expansion of the business area Industry was initiated.

2021

Instalco passed the 100 subsidiaries milestone in October 2021.

2023

Three major acquisitions were made at the beginning of 2023, and the expansion of Industry and Technical Consulting continued.

2024

Increased diversification in automation. Instalco also signed an agreement for a strategic minority acquisition of Fabri AG which means the entry into the German market.

5. Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

5.1. Proaktivt arbeid

Instalco er et verdistyrte konsern der alle ansatte har like rettigheter og muligheter. Vi bidrar til FNs mål 5 ved å gi alle medarbeidere, uansett kjønn eller etnisitet, tilgang til utviklingsmuligheter, blant annet gjennom videreutdanning eller læringsprogram.

Instalcos arbeide med bærekraft er i all vesentlig utstrekning vært proaktivt arbeide med egen organisasjon, samt positiv påvirkning samfunnet vi opererer i.

5.1.2. Instalcos Bærekraftsprogram

Instalcos Bærekraftsprogram fokuserer på tre hovedområder som vil prege konsernets arbeid med bærekraft:

1. Trygt og utviklende arbeidsmiljø
2. Bærekraftige installasjoner
3. Modent lederskap

Innenfor disse tre hovedområdene er det åtte bærekraftsmål som måles og følges opp hvert år, der det overordnede målet er å gjøre årlige forbedringer på alle områder.

Sentralt i bærekraftsprogrammet er klassifiseringssystemet – «Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt». For at et prosjekt skal bli et Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt, kreves det at prosjektet har gjennomgått eller oppfylt seks fastsatte indikatorer. Blant annet må programmet «Trygg medarbeider» gjennomgås ved prosjektets oppstart, og leverandørene i prosjektet må ha signert Instalcos etiske retningslinjer. Videre må prosjektet kunne demonstrere tydelig klimagevinst.

De seks punktene som må oppfylles for at prosjektet skal klassifiseres som bærekraftig:

1. Gjennomgang av Instalcos program «Trygg medarbeider»
2. Leverandørene har signert Instalcos etiske retningslinjer for leverandører
3. Prosjektet bidrar til klimagevinst
4. En leveringsplan er opprettet
5. Kildesortering av materialer og avfallshåndtering
6. Kunden har fått tilbud om en bærekraftavtale/serviceavtale

Instalco støtter FNs globale bærekrafts mål og har signert FNs Global Compact-avtale.

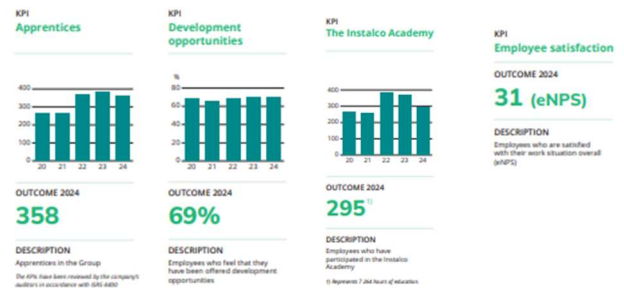
I Norge startet vi med bærekraftsklassifisering i 2021, og antall bærekraftsklassifiserte prosjekt har økt år for år (2021: 3, 2022: 14, 2023:24, 2024: 67).



5.1.3 Instalco skolen

Instalco er forpliktet til å tilby et stimulerende arbeidsmiljø og muligheter for personlig og faglig utvikling. En viktig del av denne forpliktelsen er Instalco skolen – en intern opplæringsplattform som forbereder fremtidige ledere og skaper forutsetninger for karriereutvikling i konsernet. Ved ansettelse av nøkkelroller i datterselskapene følger Instalco en klar strategi om primært å rekruttere innenfra. Instalco skolen har også som mål å sikre at alle Instalco ansatte har de rette ferdighetene og de beste forutsetningene for å prestere effektivt i sine respektiveroller.

I 2024 fokuserte opplæringen på lederskap og lønnsomhet, spesielt i sammenheng med vårt nye program i økonomi, Economics 2.0, som er rettet mot både økonomer og bedriftsledere. Målet er å styrke forståelsen av økonomiske prosesser og skape en tydeligere kobling mellom det daglige arbeidet i virksomheten og langsiktig forretningsuksess.



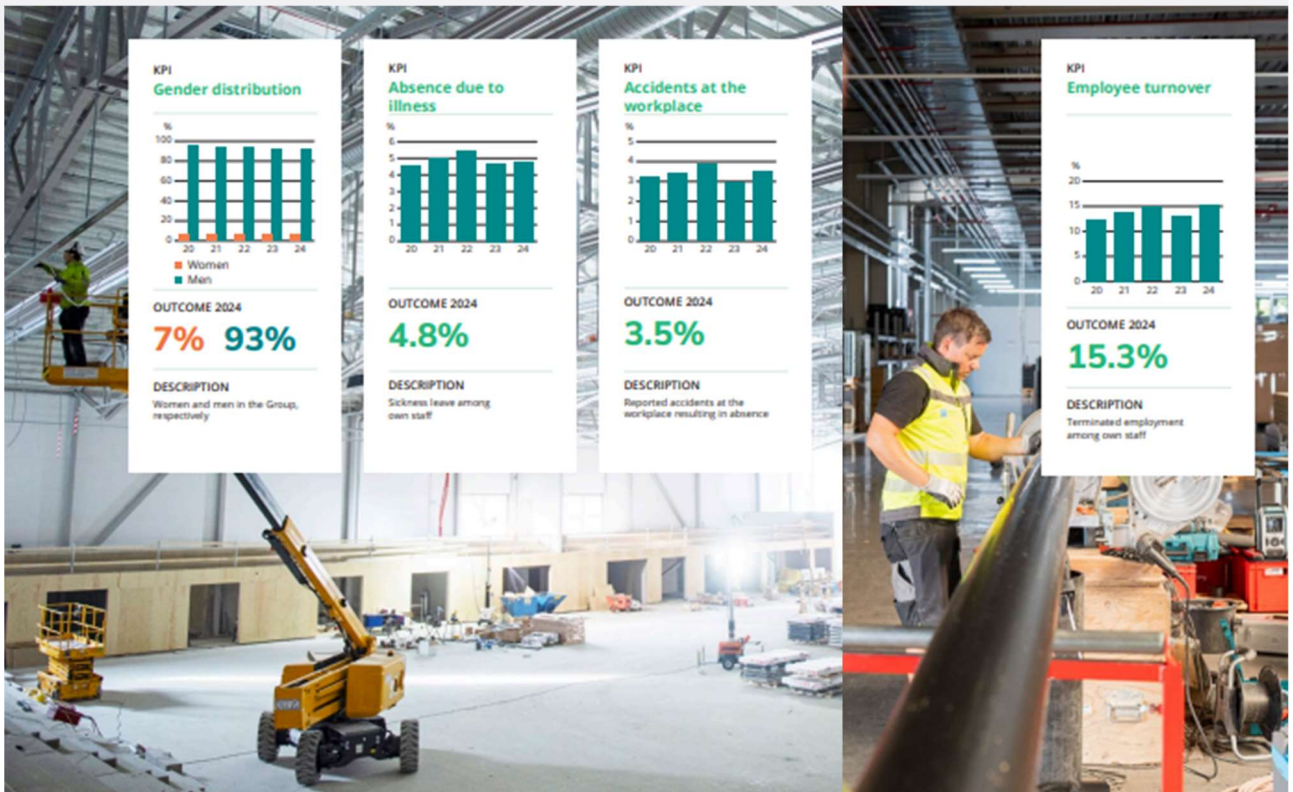
5.1.4 Lærlinger

Som en ledende aktør i installasjonsbransjen har Instalco et betydelig samfunnsansvar, som også er en del av selskapets bærekraftsmål. Konsernet måler ytelsen på dette området gjennom antall lærlinger i Instalcos bransjeunike lærlingprogram. Instalcos lærlingprogram er et viktig element i vår eksisterende virksomhet, men også en måte å ivareta vår langsiktige kompetanseportefølje. Instalco søker å samarbeide tett med videregående skoler og yrkesopplæringsleverandører for å sikre at studentene studerer relevante fag i samsvar med den nyeste teknologien, samtidig som de får praktisk erfaring. I 2024 var antallet lærlinger 358.

5.1.6. Trygghet og velferd på arbeidsplassen 2024

Instalco jobber bevisst og systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt. Det overordnede målet er å oppnå en trygg og sunn arbeidsplass som bidrar til at både våre ansatte og selskapet trives. Instalco har som mål å gi alle ansatte et bærekraftig arbeidsliv ved å strebe etter å redusere stress, fremme en sunn balanse mellom arbeid og fritid og opprettholde et positivt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt.

Konsernets ansatte deler ansvaret for å sikre at ingen blir utsatt for risikoer som kan føre til alvorlig fysisk eller psykisk skade. Trygg medarbeider-programmet understreker viktigheten av å rapportere bekymringer om arbeidsmiljøet til en overordnet eller leder. Instalco har en nullvisjon for arbeidsulykker. I 2024 var antallet rapporterte arbeidsskader 222, tilsvarende 3,5 prosent i forhold til det totale antallet ansatte. Det var ingen alvorlige personskader eller dødsfall på arbeidsplassen i løpet av året. Det finnes etablerte prosedyrer for tiltak og oppfølging ved en arbeidsulykke.



5.1.5 Stille krav til leverandører – Etske retningslinjer for leverandører

Som en ledende nordisk samfunnsaktør innen installasjonsbransjen, der vi driver virksomhet gjennom datterselskaper, har Instalco et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Instalcos etiske retningslinjer gir leverandørene klare regler for hvordan de skal opptre i våre felles prosjekter. De etiske retningslinjene gjelder for alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, uten unntak. Instalcos etiske retningslinjer for leverandører tar utgangspunkt i FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon mot korrupsjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Disse utgjør fundamentet for Instalcos verdier og veileder oss i det daglige arbeidet.

Instalco har i tillegg et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre leverandører og samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer disse erklæringene og derigjennom en bærekraftig utvikling. Det er derfor viktig for Instalco at leverandørene oppfyller kravene om at produktene de leverer til oss, er produsert under bærekraftige og ansvarlige forhold.

6. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

I vår kartlegging har vi søkt å identifisere Instalcos involvering i risiko og faktiske negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi har overordnet sett på risikobilde, og deretter prioriterte de mest vesentlige risikoområdene for grundigere kartlegging og tiltak.

6.1 Metodikk/fremgangsmåte

Vårt arbeide med CSDDD starter med våre daglige ledere. De har innhentet leverandørdata, og foretatt gjennomgang av disse lokalt.

Hver bedrift gikk igjennom alle sine leverandører for 2024, og flagget risiko bedrifter. De så ytterligere på hvilke produkter som leveres fra disse med tanke på:

- Hvilke land kjøper vi produktet i?
- Hvor produseres produktene?
- Hvilke risikomoment er kjent rundt produkt og produksjonsland?

6.2 Leverandører og Samarbeidspartnere

Når vi systematiserte våre aktsomhetsvurderinger, så vi på størrelse, omsetning, geografisk nedslagsfelt, type bedrift og risikograd.

6.2.1 Størrelse

Størrelse på leverandøren og omsetning i 2024 ble sett på. Dette ut ifra at hvilken påvirkningsgrad vi som kunde har på leverandørleddet i forhold positiv og negativ påvirkning. Hvor stor aktivitet og påvirkningskraft vi har hos leverandøren, korrelerer til hvor stor omsetning vi har hos leverandøren.

6.2.2 Type leverandør

Våre leverandører kan grovt deles inn i to kategorier, tjenesteleverandør og materialleverandør.

Innenfor material leverandør kan vi så del inn våre innkjøp i kjøp fra grossist og kjøp fra produsent. Våre innkjøp er stort sett utelukkende fra grossist eller kjede grossist. Derav har vår grossist størst påvirkningsgrad og revisjonsmulighet hos materialprodusent. Vi er opptatt av å sikre etterlevelse av Instalcos etiske retningslinjer for leverandører, slik at god etterlevelse og etikk videreføres i leddene i leverandørkjeden.

For material leverandørene har vi gått en ekstra runde i forhold til produktene som kjøpe. Hvilket land produseres produktene i? Hvilke risikomoment er kjent rundt produkt og produksjonsland?

6.2.3 Geografisk nedslagsfelt

Våre leverandører er fra Norge, og med noen få unntak Europa og Nord-Amerika. Nytt av året er innkjøp fra Litauen og Østerrike.

Vi har sett på alle utenlandske leverandører. De innkjøp som lå utenfor Norge var i stor grad innkjøp av lavere verdi, og i så måte ble det funnet liten verdi i å revidere enkelt transaksjoner. Det er ytterligere en ytterligere trygghet for oss at en stor del av Norge nå har gjennomført aktsomhetsvurderinger.

Utenlandske leverandørland:

Land	Brudd rapportert 2024	Risikograd (0-10)	Type risiko/område
Danmark	0	0-3	Tilsvarende Norge
England	0	0-3	Luftkvalitet og forurensning, Sosiale forskjeller
Finland	0	0-3	Tilsvarende Norge
Frankrike	0	3-5	Klimautslipp, Diskriminering og Rasisme
Italia	0	3-5	Korrupsjon, Diskriminering og rasisme
Litauen	0	4-6	Fagforeningsfrihet, Sosial dumping og Diskriminering og Minoriteter. Ujevn håndheving av miljøkrav.
Nederland	0	0-3	Tilsvarende Norge
Polen	0	3-5	Luftforurensning, Avskoging, Diskriminering, Minoriteter
Spania	0	0-3	Luftkvalitet, Korrupsjon, Diskriminering
Sverige	0	0-3	Tilsvarende Norge
Tyskland	0	0-3	Tilsvarende Norge
Østerrike	0	4-6	Sosial dumping Diskriminering knyttet til immigrasjon
USA	0	4-6	Klima, Helse, Minoriteter, Ytringsfrihet, Diskriminering

7 Stans, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Instalco må bruke sin innflytelse på sine leverandører for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.

7.1 Kontroll

Etter avholdt spørreundersøkelser og intervju, har det vært tilbakemeldinger som gjøre at vi har konstatert at leverandører ikke har kunnskap om eller ikke har tilstrekkelige rutiner for å kontroll på risiko eller mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har vi i første runde krevd at bedriftene til å signere og etterlever Instalcos etiske retningslinjer for leverandører.

I de tilfeller vi har vært usikre på lønnsforhold hos leverandører av bemanningstjenester, har vi benyttet oss av påseplikten til å avdekke lønnsforhold hos leverandører. Det er ikke avdekket brudd på likebehandlingsprinsippet i arbeidsmiljøloven for rapporteringsåret 2023.

Revisjons av generell leverandørmasse gjøres årlig i desember i henhold til Instalcos revisjonskalender. Men ad hoc situasjoner eller varsler kan gjøre at revisjon av enkelte leverandører gjøres spesifikt eller på stikkkontroll basis.

Vi har i 2024/2025 holdt et spesielt øye med de bedriftene som i rapportering for 2025 ikke tilfredsstilte fullt ut på kunnskap om eller ikke hadde tilstrekkelige rutiner for kontroll.

Vi har for 2024 rapporteringen dog registrert lavere svarprosent fra leverandører. Vi har valgt å følge opp de leverandører som ikke svarer spesielt. I første trinn med purring på svar, parallelt med at vi avstemmer at leverandøren har signert på Instalcos etiske retningslinjer. Dersom vi fremdeles ikke får svar sender vi melding til lokal innkjøpsenhet om hvilke mangler som er avdekket for leverandøren. Lokal enhet gir så tilbakemelding på tiltak eller eventuelt i ytterste konsekvens; kutt av leverandør for framtiden.

7.2 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Beskrivelse av Instalcos tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

7.2.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Nedover i leverandørkjeden jobber vi bevisst med våre leverandører for å redusere mengden emballasje – både når det gjelder produktemballasje og transportemballasje, ved å sette krav til type og mengde emballasje. Vi har også fokus på emballasjereduksjon internt hos oss, gjennom pakkeoptimalisering og gjenbruk.

7.2.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Instalco og dets datterselskap fører eget klimaregnskap, og har fastsatt tiltak for reduksjon. Dette gjør vi som ledd i miljøledelsessystemet Miljøfyrtårn.

Det ligger allerede retningslinjer på plass for å elektrifisere vår bilpark. I tillegg er det etablert retningslinjer for energioptimalisering av egen bygningsmasse og drift.

7.2.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Sentralt i Instalco har stillingen Innkjøpssjef. Denne stillingen jobber aktivt med avtaler og bærekraft. Det er fastsatt innkjøpspolicy, som alle datterselskap skal implementere i sin bedrift.

Alle datterselskap jobber aktivt og systematisk med lokal påvirkning. Dette er viktig arbeide da dårlig innkjøpspraksis gir risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

7.2.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Instalco jobber systematisk med valg og av produkter, blant annet som ledd i BREEAM sertifisering av bygg, og som ledd i at vi er sertifisert Miljøfyrtårn.

BREEAM er et helhetlig klassifiseringssystem for bygg og eiendom, som dokumenterer forskjeller på miljø og helsebelastninger, og som gjør det lettere å gjøre riktige valg. Denne prosessen utelukker en del produkter.

Alle leverandører blir fulgt opp, med tette oppfølging på de med høy risiko. Der krever vi kombinasjon eller utvalg av self-audit, fysisk audit og en gjennomgang av dokumentasjonen, f. eks ISO 9001, ISO 14001, Miljøfyrtårn og/eller tilsvarende. Vi jobber med våre leverandører for å øke sirkulære løsninger, dokumentere produktenes klima- og miljøbelastning gjennom å etterspørre dokumentasjon med fokus blant annet på EPD (Environmental

Product Declaration), og på den eller tilsvarende måter sikre at leverandørene får et bevist forholdt til å gjøre produktene sine mer bærekraftige.

8 Overvåkning av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av arbeidet i hver fase av aktsomhetsvurderingene og viser om virksomheten gjør gode vurderinger. Virksomheten må ha systemer og rutiner for å vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak kritisk.

Erfaringer fra aktsomhetsvurderingene brukes for å forbedre fremtidige prosesser og resultater.

8.1 Overvåkning og evaluering

Det overordnede ansvaret for overvåkning av eventuelle tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i Instalco Norge ligger hos Styret og bedriftenes daglige ledere. De er bedriftens bærekraftsansvarlige og er ansvarlige for at det utføres kontroll, revisjon, overvåking og tiltak innen hele bærekraftsfeltet. Dette gjør bedriftene i samarbeid med Instalco Norge og Bærekraftsrådet.

Den årlige risikovurderingen med innhenting av data, benyttes som grunnlag for oppfølging, revisjon og møter med utvalgte leverandører. Oppfølging kan også iverksettes som følge av informasjon om endring av risikosituasjon – ved informasjon fra myndigheter, media eller annet varsel.



9 Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

For god ekstern kommunikasjon om virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis må den baseres på konkrete aktiviteter og resultater. Instalco ønsker være transparent med våre policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter for å identifisere og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Her under også risikoavdekking, håndtering og effekter av tiltakene. Årlig offentliggjøres dette i vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

9.1 Internkommunikasjon

Håndtering av alle rutiner og kommunikasjon rundt bærekrafts feltet, er tilgjengelig for alle ansatte i Instalco sentralt og alle ute i bedriftene, på Instalco sine intranett sider(<https://app.instalco.se/>).

9.2 Ekstern kommunikasjon

Informasjon om håndtering, kommunikasjon er tilgjengelig på våre hjemmesider, og i årlig redegjørelse for rapporteringsåret.

9.2.1 Sikre tilgang til klagemekanismer

Vi streber etter å drive Instalco på en langsiktig og bærekraftig måte i tråd med våre verdier og våre etiske retningslinjer. Vi er derfor opptatt av at uregelmessigheter som berører virksomheten, og som kan skade virksomheten, våre ansatte eller andre, blir oppdaget og etterforsket så tidlig som mulig.

9.2.2 Wistle blowing

For å sikre anonymitet, leveres varslerfunksjonen av en ekstern og uavhengig aktør. Funksjonen er kryptert og passordbeskyttet. Man kan varsle anonymt.

<https://instalco.integrity.complylog.com/>

Denne varslingstjenesten behandler alle henvendelser 100% konfidensielt, og garanterer oppfølging av rapporterte saker.

9.2.2 Kontaktpunkt kommunikasjon CSDDD Åpenhetsloven

Det er opprettet en egen varslingskanal på e-post, for å håndtere saker og henvendelser relatert til åpenhetsloven.

Kontakt e-post: apenhetsloven@instalco.se

Denne e-posten forvaltes av Leder for HR og bærekraft Norge, og går i kopi til Daglig leder for Instalco AB Norge AS.

Antall henvendelser risiko og skade relatert til CSDDD

2024: 0

Det er med arbeidet i Norge med CSDDD blitt stor grad av bevisstgjøring rundt menneskerettigheter og risiko for brudd. At alle bedrifter i Norge jobber samlet om dette, gjør at vi mulig vil få en økning henvendelser og økning i avdekking av brudd. Dette er positivt selv om statistikken da peker i feil retning. Målet ligger ikke i positiv statistikk, men er å avdekke risiko, slik at vi kan gjøre forbedringer og hindre faktisk skade.

10 Gjenoppretting der dette er påkrevd

Det er ikke avdekket/rapportert skade som krever gjenoppretting i 2024.

Dersom vi hadde identifisert forhold som har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, ville vi håndterte eventuell skade gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting.

Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

10.1 Gjenoppretting

Instalco Norge forplikter oss til å redusere, eventuelt stopper negativ innvirkning, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der Instalco ikke er direkte ansvarlig for skaden, er leverandøren, knyttet til den negative påvirkningen/skaden, ansvarlig for gjenoppretting.

10.1.1 Eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ikke avdekket/rapportert skade som krever gjenoppretting i rapporteringsåret 2024.

Kontaktinformasjon:

Instalco AB

Hanne Løvlien, Leder for HR og Bærekraft Norge

hanne.lovlien@instalco.se



INSTALCO